

張家豪&施欣慧日本長宣教財務報告 (12/2017 Update)

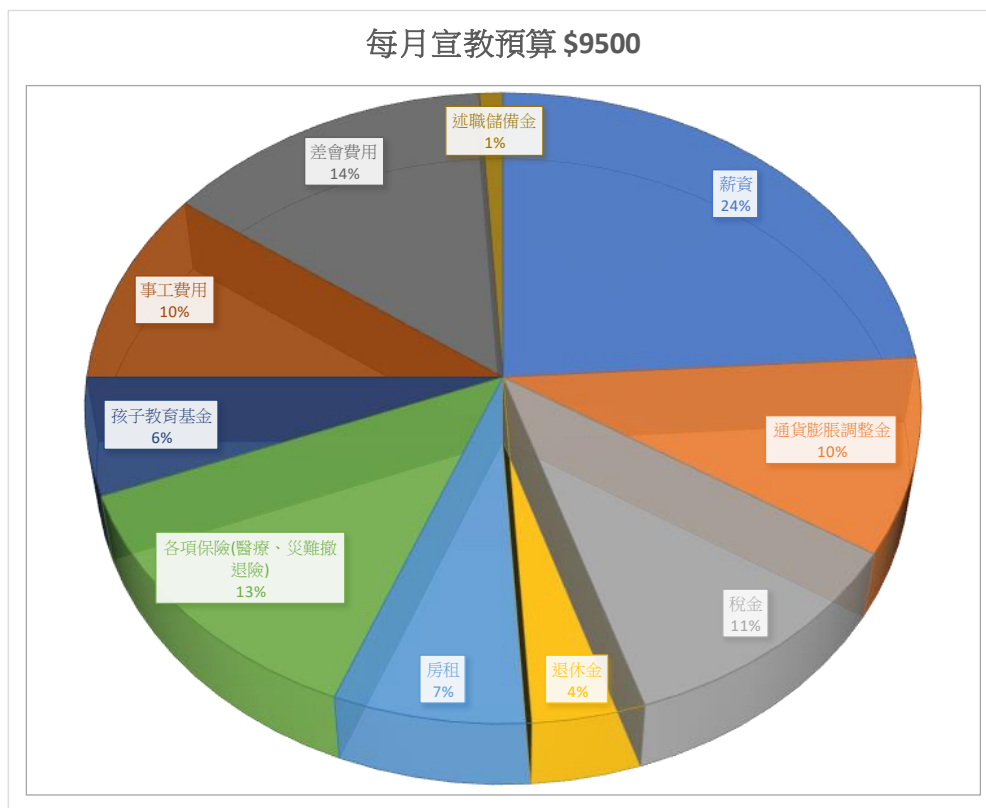
每月持續性預算

Note:本預算有可能跟出發時(預計 2018/7 月)實際的需要有大約+/-3~5%誤差的可能性。一有調整會會向您報告。

這經費是為了讓我們持續在日本生活與事奉的費用，和一次性事工費用不同，需要弟兄姊妹、教會持續的長期奉獻。這經費一開始看滿可觀的，當我們仔細去瞭解時，發現這經費是合理而且才能確保宣教士長期委身的事奉，差會給這預算是根據 74 年宣教的經驗。與一般在北美的傳道人薪資、福利、保險、退休金、事工費用做對比，其實也相差不遠。

- **薪資(24%)**：這除了一般薪資也包括每月的水電費。
- **通貨膨脹調整金(10%)**：這是一個很複雜的經費，為了通貨膨脹以及匯率差別。
- **稅金(11%)**：從稅務的角度宣教士算是 Self-Employed 也是 employee **雙重身份**。
- **退休金(4%)**：退休金
- **租房(7%)**：在日本租房的經費，因差會在日本有規模的租屋，所以能把房租壓低。
- **各項保險&緊急撤退險(13%)**：這包括一般健康保險，雖然日本有提供全民健保，但宣教士的身份是跨國，所以在美國的保險不能斷掉。這經費還包括長期殘疾保險、人壽險、災難撤退險-這保險是用在例如天災或戰爭，差會能有資源把宣教士救出。
- **孩子教育基金(6%)**：孩子每個月的學費、學雜費。
- **事工費用(10%)**：教會起步各項事工所需的經費。
- **差會費用(14%)**：長期支持總部運作的經費。
- **述職儲備金(1%)**：每 3~4 年需回美國述職半年到一年之間，為了與眾教會、差會報告，以及訓練、充電。回美時所需的房租與一些基本生活需要。

12 月 2017 達到 80%



事工費用(一次性)

Note:本預算有可能跟出發時(預計 2018/7 月)實際的需要有大約+/-3~5%誤差的可能性。

這預算是為了第一任事奉所需要的金費。我們一任是四年，也就是說這金費是在四年內使用。所謂一次性，只有在第一任需要，用完之後將不再需要募這款項。除非未來有特別 project 專款專用。為什麼需要這預算呢？因為剛搬遷到一個新的環境，需要安家，也需要預備辦公室。

- 搬遷運費(1%)：主要是用在搬家和托運上
- 交通工具(19%)：主要是預備購買事工使用的車子或適合當地的交通工具
- 第一任休假(1%)：在轉換新環境，忙碌與壓力之下，有個小小的休息。
- 交通費、機票(6%)：從美國飛往日本全家的機票。
- 跨文化訓練(6%)：這方面的訓練非常重要，幫助宣教士在搬遷到新國家前，有語言和文化瞭解、認知的訓練。感謝主，因我已經有一些日文基礎，所以不需要上語言的訓練，只需要上文化訓練，所以可以省一點費用。
- 語言訓練(38%)：語言訓練是搬到日本後，差會安排大約 2 年全時間學習日文的時間。這經費是給我和 Jennifer 兩人、兩年的學費。
- 辦公室設備(5%)：辦公室設備例如印表機，電腦等類，用在事工上。
- 新家安頓(8%)：這經費是用在購買家具、電器、家用品，一般來說我們的住所也會成為事奉的場所，例如小組，甚至教會會從家裡開始。
- 子女生活安頓(1%)：搬遷對於孩子來說是一大挑戰，這經費主要是幫助孩子在搬遷後能規劃一個幫助孩子適應的環境所需經費。
- 差會費用(15%)：維持差會的運作以及幫助宣教士在各方面的支援，例如訓練、關顧、督導，差會總部的同工大部分的薪資是透過個別募款，而不是從這金費來。

12月2017 達到 95%

